



Dokumentbeteckning:	Personalpolicy för Trollhättans Stad
Antaget av/Ansvarig	Kommunfullmäktige 2020-03-02 § 45
Handläggare/Förvaltning	Personalchef Elisabeth Funck/Personalkontoret
Handlingen förvaras	Diarie: KS
Diarienummer	KS 2019/00826-003
Datum/Ersätter	2020-01-09

Handlingen publiceras

X Intranät X Stadens hemsida Annat:

Syfte:

Gäller för: Chefer och medarbetare i Trollhättans Stad

Referensdokument:

Ansvar och genomförande: Personalkontoret

Uppföljning: Gäller 2020 - 2023

Personalpolicy för Trollhättans Stad

Bakgrund

I samband med framtagande av mål- och resursplan för åren 2020 - 2023 har nuvarande personalpolicy reviderats.

Personalpolicy Trollhättans Stad

En viktig förutsättning för att Trollhättans Stad ska kunna nå stadens vision och målsättningar, inklusive målen i Agenda 2030, är att både medarbetare och chefer drivs av våra ledord: mod, nytänkande, handlingskraft och delaktighet.

Trollhättans Stad strävar efter att vara en attraktiv, hållbar och modern arbetsplats, därför är det självklart för oss att:

- Våra medarbetare är medskapare som aktivt bidrar och tar ansvar för att utveckla såväl de egna arbetsuppgifterna som hela verksamheten.
- Ledarskapet bygger på tillit, där chefer och medarbetare tillsammans bygger en kultur som skapar värde.
- Våra chefer fokuserar på att ständigt utveckla den egna verksamheten tillsammans med medarbetarna, för att möta utmaningarna i en föränderlig omvärld.
- Ledarskapet präglas av tydlighet och närhet, vilket skapar trygghet och struktur på arbetsplatsen.
- Delaktighet och dialog på arbetsplatsen bidrar till en bra arbetsmiljö och ökad hälsa.
- Vi har god dialog mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som bygger på tillit och gott samverkansklimat.
- Vi har jämställda och jämlika anställningsvillkor där vi strävar efter att så många medarbetare som möjligt arbetar heltid. Därför ser vi heltid som norm.
- Våra medarbetare är nyfikna, delar med sig av erfarenheter och vågar prova nytt. Det gör att vi lär av varandra och utvecklas både som medarbetare och organisation.
- Vi uppmuntrar intern rörlighet som ett sätt att främja utveckling, effektivitet och lärande inom organisationen.
- Vi ser att människors olikheter är en tillgång för verksamheten. Genom en välkomnande arbetsplats där olika perspektiv möts, gör vi störst skillnad för dem vi är till för.