



Plats och tid	Åsaka-Velandarummet, kl. 08:30-10:00		
Beslutande	Ledamöter	Se närvarolista på sida 2	
	Ersättare	Se närvarolista på sida 2	
Övriga närvarande	Per Andersson Sellén, verksamhetschef Camilla Voldberg, verksamhetschef Anna Spetz, rektor Anna Bergkvist, planerare/utvecklare Bente Budau, assistent		
Justerare	Karin Maria Gustafsson (S) med Mikael Arvemark (C) som ersättare		
Justerings plats och tid	Utbildningsförvaltningen, 2020-11-24		
Underskrifter		Paragrafer	§§ 23-25
	Sekreterare		
	Bente Budau		
	Ordförande		
	Fahimeh Nordborg		
	Justerare		
	Karin Maria Gustafsson		

#### ANSLAG/KUNGÖRELSE

Utbildningsnämndens förskoleutskotts protokoll från 2020-11-17 med paragrafer är justerat 2020-11-24. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. [www.trollhattan.se](http://www.trollhattan.se)

Överklagandetid Från och med 2020-11-25 Till och med 2020-12-17

Förvaringsplats för protokollet Trollhättans Stad, Utbildningsförvaltningen, Gärdhemsvägen 9, Trollhättan



## Närvarolista

Beslutande

Ledamöter

Fahimeh Nordborg (V), Ordförande  
Mikael Arvemark, (C), vice ordförande  
Karin Maria Gustafsson (S)

Ersättare

Jorge Pereira Moya (S)  
Remigiusz Bielinski (M)

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## Ärendelista

UN § 23	Dnr 2019/01094 600	
	Fördjupning kvalitetsarbete förskola år 2020 .....	4
UN § 24	Dnr 2018/01101 003	
	Strategi för ekologisk hållbarhet för Trollhättans Stad .....	6
UN § 25	Dnr 2019/01095 00	
	Förberedande information inför Utbildningsnämndens sammanträde år 2020 ...	8

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



UN § 23

Dnr 2019/01094 600

## Fördjupning kvalitetsarbete förskola år 2020

### Sammanfattning

Rektor Anna Spetz informerar kring det systematiska kvalitetsarbetet på förskolorna Storcken, Örtagården och Gulsparven.

- **Uttalat och organiserat distribuerat ledarskap är en framgångsfaktor**  
Organisering av nyckelpersoner har lett till en relativt stor förändring i kontinuiteten av kollegialt lärande samt. Enkät svar visar på att medarbetarna ser en koppling mellan denna kontinuitet och utveckling av det systematiska kvalitetsarbetet.
- **Ont om tid för gemensam planering kan leda till sämre resultat**  
Hög närvaro under hela dagen medför ökad närvarotid i barngrupp för pedagogerna. God kontinuitet i arbetet. Detta medför att det blir en utmaning att schemalägga tillräckligt med tid för reflektion och planering och påverkar kvaliteten på avdelning/förskola.
- **Problematisk frånvaro hos pedagoger försvårar arbetet för alla och ger i förlängningen sämre resultat**  
Leder till svårigheter att få en kontinuitet i arbetet med barnen.  
Leder i förlängningen till sämre resultat eller inga, då uppföljningar uteblir.  
Leder till "en ny norm" för individens ansvar till en god arbetsmiljö.

### Utvecklingsområden

Fortsätta att utveckla det distribuerade ledarskapet

- Bättre kontinuitet i kollegialt lärande samt

Justeraandes sign

Utdragsbestyrkande



- Detta gör skillnad i arbetslagen, då man blir mer delaktig i att vara med att arbeta mot de mål som finns i förbättringsarbetet

Närvaro och reflektionstid viktiga hörnstenar i arbetet mot goda resultat

- Svårigheter att få tid för reflektion och planering då barnen har hög närvaro kan leda till lägre resultat
- Hög sjukfrånvaro hos personal leder till att kontinuiteten i arbetet minskar och det blir ännu mer sårbart och svårt att få tid till reflektion och planering.

#### **Utbildningsnämndens förskoleutskotts beslut**

Förskoleutskottet antecknar informationen till protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



UN § 24

Dnr 2018/01101 003

## Strategi för ekologisk hållbarhet för Trollhättans Stad

### Sammanfattning

Planerare/utvecklare Anna Bergkvist informerar kring arbetet med ekologisk och social hållbarhet.

I Trollhättans Stad finns en stadsövergripande arbetsgrupp som arbetar med dessa frågor; Serviceförvaltningen, Omsorgsförvaltningen, Samhällsbyggnadsförvaltningen, Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Kultur- och fritidsförvaltningen samt Utbildningsförvaltningen. Dessa förvaltningar samverkar också med Trollhättans Energi, Kraftstaden och Eidar.

Syftet är att bidra till gott samarbete i organisationen för att uppnå gemensamma mål, ökad miljökompetens samt ökad kännedom om varandras arbete och utmaningar. Ytterst är syftet att öka hastigheten och effektiviteten i Trollhättans arbete i riktning mot ekologisk hållbarhet.

Gruppens arbete ska ske i linje med aktuell Mål- och resursplan, strategin för ekologisk hållbarhet och andra styrdokument med ekologisk inriktning, samt våra nationella miljömål och de globala målen Agenda 2030.

Ekologisk hållbarhet handlar om att vårda naturresurser långsiktigt, så att de kan fortsätta försörja mänskligheten och de kommande generationerna med det som behövs och innefattar:

- Arbete med miljö- och naturvårdsfrågor
- Utveckling av ett ekologiskt förhållningssätt och en positiv framtidstro
- Att ge barn möjlighet att tillägna sig ett varsamt förhållningssätt till natur och miljö och förstå sin delaktighet i naturens kretslopp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



- Att få barn att förstå hur vardagsliv och arbete kan utformas så att det bidrar till en bättre miljö både i nutid och framtid
- Att barn får vara både inne och ute, i planerad miljö och i naturmiljö
- Att barn ges rika tillfällen till nära kontakt med det som lever och växer i olika landskap
- Att barn ges möjligheter att utforska och identifiera det ömsesidiga beroendet mellan människa, djur och växter

### **Utbildningsnämndens förskoleutskotts beslut**

Förskoleutskottet antecknar informationen till protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



UN § 25

Dnr 2019/01095 00

## Förberedande information inför Utbildningsnämndens sammanträde år 2020

### Sammanfattning

Förskoleutskottet får en förberedande information i de ärenden som ska behandlas på Utbildningsnämndens sammanträde 2020-11-24.

### Utbildningsnämndens förskoleutskotts beslut

Förskoleutskottet antecknar informationen till protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande